

Министерство образования и науки Кыргызской Республики
Нарынский государственный университет имени С.Нааматова



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
Нарынского государственного университета
имени Сатыбалды Нааматова
на 2017-2019 годы

Утвержден решением **Ученого Совета Нарынского государственного университета имени С.Нааматова**
Протокол № 4/4-23 от 28 февраля 2017 года
Председатель Ученого совета Омуралиева Д.К.



Предисловие

Нарынский государственный университет имени С.Нааматова (НГУ), созданный в 1996 году, преследует цель содействия в социальном развитии Нарынского региона, в образовании научного, культурного и образовательного центра. Сегодня Нарынский государственный университет по праву является крупным региональным образовательным, научным и культурным центром, обеспечивающим подготовку кадров для отраслей экономики и социальной сферы не только для Нарынского региона, но и для всей республики, для решения актуальных для республики прикладных задач.

НГУ предлагает высшее образование, соответствующее всем требованиям, предусмотренным в государственных образовательных стандартах Кыргызской Республики. Ежегодно наш университет выпускает 500-600 молодых специалистов, которые успешно работают в различных отраслях республики. В настоящее время около 50% педагогических коллективов школ области составляют выпускники НГУ.

Главной особенностью в деятельности НГУ является то, что коллектив старается шагать в ногу со временем, внедрять новые, перспективные технологии обучения. Качество методик и технологий обучения является главной предпосылкой для повышения качества образования. Качество образования студентов не может быть выше профессионального качества преподавателей. Поэтому в нашем университете приоритетным направлением считается профессиональный рост преподавателей. В НГУ постоянно изучаются новые технологии обучения, перспективные из них внедряются в учебный процесс. В качестве главного критерия оценки уровня квалификации преподавателя является владение новыми информационными технологиями, интерактивными методами обучения, способность преподавателя творчески организовать учебный процесс. НГУ одним из первых внедрил модульно-рейтинговую систему обучения, одним из первых создал методику разработки электронных учебно-методических комплексов среди вузов Кыргызстана.

С самых первых дней НГУ определил своим главным направлением повышение научной квалификации своих кадров. В 2001 году был открыт отдел аспирантуры, где ведется подготовка научно-педагогических кадров. Молодым преподавателям, занимающимся научными исследованиями, созданы условия для ведения исследования. Если в момент создания нашего университета в составе ППС было всего 9 кандидатов наук, сегодня в НГУ на постоянной основе работают 5 докторов и 45 кандидатов наук. Из 5 докторов 4 являются членами диссертационных советов.

Как известно, главными функциями вуза в современном обществе являются:

- удовлетворять потребности личности в образовании
- удовлетворять потребности страны, региона в квалифицированных кадрах для социально-экономического развития общества;
- формирование интеллектуальной среды для развития науки и научного мышления;
- развитие культуры и норм поведения
- прогнозировать направления развития общества и вырабатывать соответствующие решения.

В “Концепции оптимизации сети высших учебных заведений Кыргызской Республики”, утвержденной постановлением Правительства КР №277 от 23 мая 2014 года говорится о профилизации вузов. По-нашему мнению, профиль вуза должен определяться его миссией. Частью миссии Нарынского государственного университета является удовлетворение потребностей Нарынского региона в кадрах для обеспечения социально-экономического развития региона.

Данный стратегический план развития университета разработан с целью повышения качества образования путем постепенного улучшения материально-технической базы кафедр и структурных подразделений, повышения профессионального уровня профессорско-преподавательского состава, а также автоматизации ведения документации.

Стратегический план развития включает в себя основные приоритетные направления развития университета на 5 лет, и операционный план на 2015-год.

Реализация данного стратегического плана даст университету: *во-первых*, сконцентрироваться на приоритетных направлениях развития университета; *во-вторых*, эффективно управлять человеческими и финансовыми ресурсами университета; *в-третьих*, гарантировать студентам получение компетентного образования; *в-четвертых*, содействовать социально-экономическому развитию Нарынской области и *в-пятых*, стать одним из лучших вузов Кыргызской Республики.

Ректор НГУ, д.э.н., профессор Д.К.Омуралиева

МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

Нарынского государственного университета

Миссия: удовлетворение потребностей Нарынского региона в высококвалифицированных кадрах для обеспечения социально-экономического развития региона с последующим выходом в мировое образовательное пространство, генерация новых знаний, инновационных идей, подготовка высококвалифицированных кадров, способных эффективно действовать в условиях быстро меняющегося мира, накопление, сохранение и приумножение нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Из вышеизложенной миссии органически вытекают следующие главные положения:

Профиль Нарынского государственного университета: классический университет прикладных наук с уклоном на аграрно-экономические специальности.

Главные ценности НГУ: профессионализм, сотрудничество, инновационность, качество, открытость.

Профильные направления деятельности НГУ:

- подготовка экономических кадров для обеспечения экономического развития Нарынского региона;
- подготовка педагогических кадров для образовательных нужд региона;
- подготовка кадров аграрно-технического профиля для обеспечения развития аграрного сектора Нарынского региона.

Стратегические цели НГУ:

Видение НГУ: К 2025 году НГУ станет быстроразвивающимся крупным региональным научным и образовательным центром, будут созданы необходимые предпосылки для выхода на международное образовательное пространство.

Нарынский государственный университет имени С.Нааматова – это исследовательский университет прикладных наук, реализующий образовательные программы для качественной непрерывной многоуровневой подготовки конкурентоспособных специалистов и развивающий научные исследования, обеспечивающие устойчивое индустриально-инновационное развитие различных отраслей экономики страны. Образовательная деятельность НГУ направлена на генерацию, накопление, передачу и распространение передовых знаний и новых идей. Для этого будет использован потенциал сформировавшихся научных школ, научно-исследовательских институтов, центров, лабораторий, интегрированных учебных и научно-производственных структур, являющихся базой учебного процесса.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ

1. Институциональное развитие

Цель: формирование целостного учебно-производственного комплекса на основе научных исследований и внедрения инновационных технологий.

Задачи:

1.1. На основе результатов маркетингового исследования рынка труда Нарынского региона и прогнозирования направлений развития экономики Нарынской области составить перечень приоритетных (профильных) специальностей подготовки кадров;

1.2. Создать многоуровневый и взаимосвязанный цикл подготовки кадров со средним профессиональным (на уровне колледжей университета), с высшим профессиональным (на уровне факультетов и магистратуры) образованием, а также научно-педагогических кадров (на уровне аспирантуры и докторантуры);

1.3. Установить и постоянно развивать органическую взаимосвязь между предметно-цикловыми комиссиями колледжей и кафедрами университета, провести интеграцию образовательных программ среднего и высшего профессионального образования;

1.4. Постоянно привлекать внешние и внутренние инвестиции для развития материально-технической базы университета, для создания научно-производственного потенциала в целях ведения прикладных исследований региональных проблем и формирования консультационных, научно-лабораторных услуг для предприятий региона.

2. Развитие системы управления НГУ

Цель: Создание административных предпосылок для стабильного развития университета.

Задачи:

2.1. Создание оптимальной организационной структуры университета, ориентированной на гибкое и эффективное управление ресурсами.

2.2. Развитие системы менеджмента качества НГУ в соответствии с международными стандартами.

2.3. Постоянное повышение квалификации руководителей НГУ всех уровней.

2.4. Создание эффективной системы мотивации сотрудников.

2.5. Внедрение во все уровни управления принципа преемственности и следования основным стратегическим направлениям развития.

3. Развитие образовательной деятельности

Цель: Повышение качества образования путем развития технологий обучения, повышения квалификации персонала и внедрения международных принципов гарантии качества образования.

Задачи:

3.1. Совершенствование содержания учебных планов и программ путем учета пожеланий стейкхолдеров образовательного процесса (преподавателей, студентов и работодателей) и требований регионального рынка труда.

3.2. Создание эффективно действующей системы постоянного освоения, внедрения и распространения инновационных образовательных технологий.

3.4. Оптимизация структуры подготовки специалистов.

3.5. Развитие дистанционных технологий обучения.

3.6. Развитие системы постоянного мониторинга качества образования с участием студентов и работодателей.

3.7. Интеграция образовательного, научного, проектно-инновационного процессов.

3.8. Совершенствование материально-технического обеспечения образовательного процесса.

4. Развитие научно-исследовательской деятельности

Цель: Формирование и развитие научно-исследовательской среды, развитие материально-технической базы исследований.

Задачи:

4.1. Развитие приборно-экспериментальной базы научных исследований в университете.

4.2. Научно-консалтинговое обеспечение социально-экономического развития региона.

4.3. Развитие системы подготовки научных кадров.

4.4. Оптимизация содержания научных исследований, развитие проектно-инновационной деятельности.

4.5. Углубление международного сотрудничества, расширение международной грантовой поддержки научных исследований.

4.6. Формирование перечня платных научно-экспертных и консультационных услуг для предприятий региона.

5. Развитие финансово-хозяйственной деятельности

Цель: Формирование открытой и коллегиальной системы финансового менеджмента с целью внедрения принципов самофинансирования и самоокупаемости всех направлений деятельности.

Задачи:

- 5.1. Внедрение современной информационной системы финансового менеджмента.
- 5.2. Развитие материально-технической базы и основных фондов в соответствии с изменяющимися потребностями университета.
- 5.3. Обеспечение рационального режима эксплуатации хозяйственного оборудования; создание атмосферы заинтересованности и ответственности сотрудников и студентов в сохранении и эффективном использовании помещений, оборудования и материалов.
- 5.4. Постоянный поиск негосударственных и международных источников финансирования для развития и укрепления материально-технической базы университета.